



Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA RECLUTAMENTO FORMATORI

Prot. n. U016/2024 del 02/02/2024

PER LA RICERCA, LA SELEZIONE ED IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DA UTILIZZARE NEL PROGETTO
ID 180 Titolo: hc training formAZIONE

RIVOLTO PRIORITARIAMENTE:

- a) PERSONALE INSERITO NELL'**ALBO VIGENTE** DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE –
REGIONE SICILIANA (S.ARF SISTEMA ALBO REGISTRO FORMATORI REGIONE SICILIANA)
- b) PERSONALE INSERITO NELL'**ELENCO VIGENTE** DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE –
REGIONE SICILIANA (S.ARF SISTEMA ALBO REGISTRO FORMATORI REGIONE SICILIANA)

HC Training - Sede Legale in Via Vallerotonda, 13 - 00178 Roma
D.D. n. G04629 del 20/04/2015

HC Training - Sede Direzionale in Via Giuseppe Mazzini, 59 – 90139 Palermo
Codice di Accreditamento JTU320 D.D.S. n. 878 del 18/07/2022

HC Training - Sede Operativa in Via Giovanni Evangelista Di Blasi, 102/A – 90135 Palermo

Considerato

Che l'HC Training intende partecipare alla Costituzione del Catalogo dell'offerta formativa, di cui all'Avviso 7/2023 richiamato in apertura, afferenti ai profili professionali elencati nella tabella che segue (con riferimento alle sedi dell'eventuale realizzazione):

Tab. 1

Id Corso	Ed	Area professionale	Profilo professionale	Sede/i di svolgimento
Percorso 938	ED.1	SERVIZI ALLA PERSONA/Servizi socio-sanitari	Assistente all'autonomia ed alla comunicazione dei disabili	PALERMO
Percorso 947	ED.1	SERVIZI ALLA PERSONA/Servizi socio-sanitari	Assistente Familiare	PALERMO

Il presente bando non vincola, automaticamente e in alcun modo, l'Ente HC Training ad impegni contrattuali con coloro che presentano istanza in quanto l'Ente è in fase di partecipazione alla progettazione esecutiva dell'Avviso 7/2023.

ART. 1 - REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in corso;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Essere in possesso del titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli/competenze oggetto della candidatura;

Inoltre, gli aspiranti candidati, al momento della presentazione della domanda, dovranno:

- Possedere e comprovare gli anni di esperienza didattica e professionale;
- Possedere e comprovare competenze didattico-professionali adeguate e coerenti con le conoscenze dei moduli/competenze formativi per il quale si presenta la candidatura;
- Dichiarare ai sensi del DPR 445/2000 di essere validamente inseriti nell'Albo regionale degli operatori della formazione professionale o all'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale;
- Dichiarare di aver preso visione del bando e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- Dichiarare lo stato di occupazione.

ART. 2 - PRIORITA' RECLUTAMENTO PERSONALE

Il presente bando di reclutamento è rivolto ai soggetti candidati, in possesso dei requisiti previsti dal suddetto art. 1, nel rispetto della seguente priorità:

- 1° personale inserito nell'Albo Regionale dei Formatori Professionali (entro il 31/12/2008);
- 2° risorse umane iscritte nell'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale.

ART. 3 - POSIZIONI DISPONIBILI

L'HC Training, in un'ottica di coerenza con la proposta progettuale presentata, intende garantire l'adeguatezza del personale docente in relazione ai moduli/competenze oggetto di formazione e nel rispetto degli anni di esperienza didattica e professionale prevista dal progetto. Ciò al fine di non subire decurtazioni al contributo.

È possibile presentare la domanda su più Percorsi formativi, se in possesso di reali competenze e titoli, e su più sedi. Pertanto, le posizioni disponibili in qualità di Docente/Formatore, riferite alle conoscenze dei seguenti moduli/competenze, sedi ed esperienze richieste, sono le seguenti:

Tab. 2

QUALIFICA: ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA ED ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI		
CORSO	EDIZIONE	SEDE
Percorso 938	ED 1	PALERMO
COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI	ORE	CONOSCENZA
1 - Individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, scuola, quartiere, ecc.)	180	Elementi di psicologia generale, di psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento e di pedagogia speciale
		Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva, disturbi dello sviluppo e dell'linguaggio, ritardo mentale, sindromi genetiche
		Principi della comunicazione verbale e non verbale
		Strategia e tecniche di comunicazione di gruppo
		Sistemi internazionali e nazionali di classificazione delle funzionalità e delle disabilità
		Strumenti per l'osservazione e la valutazione delle abilità di comunicazione ed delle autonomie
		Strumenti per la network analysis
		Tecniche di analisi funzionale dei disturbi comportamentali
		Elementi di anatomia e fisiologia finalizzati all'analisi delle abilità di comunicazione e del livello di autonomia
2 - Elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del Progetto Educativo Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto	120	Tecniche di progettazione educativa (percorsi speciali individualizzati)
		Principi, metodologie e tecniche della progettazione socio-educativa Elementi base della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità
		Elementi di base sugli ausili e materiale didattico speciale a supporto dell'apprendimento dei soggetti con disabilità
		Elementi di psicopedagogia speciale utili alla definizione degli obiettivi e delle attività di sostegno
		Elementi di riabilitazione fisica, sensoriale e psico-sociale
		Normativa comunitaria, nazionale e regionale sulla tutela dei diritti delle persone disabili e la promozione dell'integrazione

		Nozioni di organizzazione e funzionamento degli istituti scolastici e dei servizi sociosanitari
3 - Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'équipe di riferimento	300	Conoscenza di base di Associazioni rappresentative, Organizzazioni o Centri di riferimento per meglio inquadrare i bisogni e le possibili soluzioni
		Metodi, tecniche e strumenti di comunicazione aumentativa e alternativa
		Metodi, tecniche e strumenti della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità
		Metodologie e tecniche per la riduzione dei disturbi comportamentali
		Normativa antinfortunistica relativa agli ambienti di lavoro per garantire la propria e l'altrui sicurezza
		Normativa in materia di protezione di dati personali
		Normativa nazionale e comunitaria sull'accessibilità degli ambienti, ausili, materiale, informazione e comunicazione
		Nozioni sull'impiego di ausili e nuove tecnologie informatiche per l'apprendimento mediato, l'autonomia e la comunicazione in base alle diverse disabilità
		Tecniche di primo soccorso
		Tecniche di socializzazione per facilitare l'integrazione del soggetto nel gruppo classe
		Elementi di etica professionale
		Elementi di psicologia familiare per operare nel contesto domiciliare
		Elementi di psicologia sociale e di dinamica dei gruppi
		Elementi di sociologia della disabilità
		Metodologie e tecniche della relazione di aiuto e del dialogo educativo
		Strumenti per l'analisi dei processi di comunicazione nel gruppo classe e/o nel contesto di vita del soggetto
		Tecniche per la facilitazione dell'integrazione del soggetto nel gruppo classe e dei pari
4 - Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'équipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento	120	Metodi e strumenti di valutazione della didattica
		Caratteristiche e funzionamento dei sistemi di gestione e miglioramento della qualità
		Elementi di sociologia e psicologia dei gruppi di lavoro
		Strumenti per la pianificazione, documentazione, monitoraggio e verifica dell'intervento di sostegno

		Teorie e metodologie della valutazione psico-pedagogica per verificare l'andamento dell'intervento di sostegno
		Teorie e tecniche autobiografiche per favorire la riflessione critica sul proprio operato professionale
Competenza trasversale obbligatoria	12	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro
Competenza trasversale obbligatoria	12	Alfabetizzazione informatica
Competenza trasversale obbligatoria	30	Lingua straniera (Inglese)
Stage	180	Stage

QUALIFICA: ASSISTENTE FAMILIARE		
CORSO	EDIZIONE	SEDE
Percorso 947	ED 1	PALERMO
COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI	ORE	CONOSCENZA
1 - Assistere la persona nella soddisfazione dei bisogni primari e nella gestione degli interventi igienico-sanitari	108	Elementi di osservazione e comunicazione
		I bisogni primari: tecniche di base
		Sicurezza e prevenzione
		Tecniche di mobilizzazione
		Elementi di primo soccorso
		Elementi di igiene personale
		Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative
		Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci
		Conservazione dei farmaci e loro smaltimento
		Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria
		Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico

2 - Supportare la persona nelle attività domestico alberghiere e igienico ambientali	102	Preparazione dei pasti
		Prevenzione degli incidenti domestici
		Elementi di igiene alimentare
Competenza trasversale obbligatoria	12	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro
Competenza trasversale obbligatoria	12	Alfabetizzazione informatica
Competenza trasversale obbligatoria	30	Lingua straniera (Inglese)
Stage	90	Stage

ART. 4 – MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione sarà effettuata, a giudizio insindacabile dell'Ente HC Training, da un'apposita Commissione esaminatrice che procederà ad accertare il possesso dei requisiti, le competenze e l'effettiva disponibilità a svolgere le attività in rapporto alle esigenze connesse alla realizzazione del processo di lavoro, con il preciso compito di garantire gli standard qualitativi richiesti dall'avviso di riferimento e di quanto dichiarato e programmato in sede di progettazione esecutiva.

Il colloquio individuale mira a valutare:

- Affidabilità, attraverso eventuali pregresse esperienze;
- Competenza didattico-professionale, rispetto al modulo/competenza oggetto della candidatura;
- Disponibilità all'incarico, in coerenza con la calendarizzazione delle lezioni e sede di realizzazione;
- Capacità di gestione del ruolo, conoscenza e competenza nell'uso delle metodologie didattico-interattive e comunicativo – relazionali.

ART. 5 - CANDIDATURA E CONDIZIONI

I soggetti candidati per l'attività di docenza, a pena di esclusione, dovranno possedere e comprovare gli anni/mesi di esperienza didattica e professionale previsti dal singolo modulo/competenza per il quale si presenta la candidatura.

Tali caratteristiche saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge. Qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, per la non veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente si riserva di procedere nelle sedi opportune e anche in ordine e in stretta correlazione con eventuali decurtazioni operate dall'Autorità di gestione.

ART. 6 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

- I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, pena inammissibilità:
 - specifica istanza di partecipazione in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'Allegato 1 (scaricabile dal sito dell'Ente <https://www.hctraining.it/>)
 - curriculum vitae firmato, esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS" (scaricabile da internet) con il dettaglio delle competenze in possesso. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterranno opportune ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 9 del GDPR 2016/679;
 - copia firmata del documento d'identità in corso di validità;
 - copia del codice fiscale;
- La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente bando (Allegato 1), sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà pervenire, pena inammissibilità, **entro le ore 12:00 del 20/02/2024** esclusivamente con la seguente

modalità: **brevi manu** presso la Sede Direzionale di HC Training in Via Giuseppe Mazzini, 59 – 90139 Palermo o tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo hctraining@pcert.it o alla mail info@hctraining.it recante nell'oggetto la seguente dicitura: "COGNOME_NOME_domanda_di_partecipazione_selezione_Avviso 7/2023".

I file allegati al messaggio di posta elettronica via PEC o alla mail info@hctraining.it dovranno essere in formato PDF ed in un unico file rinominato: "COGNOME_NOME_domanda_di_partecipazione_selezione_Avviso 7/2023".

3. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.
Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite PEC o mail info@hctraining.it avverrà mediante verifica della data edell'orario di ricezione risultante dal server.
Saranno escluse le domande pervenute con altri mezzi o presentate oltre la data di scadenza.
La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.
4. Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR 2016/679, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 9 del GDPR 2016/679, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

ART. 7 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'Ente HC Training può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o a seguito di revoca del presente bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore. Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi pertinenti ai moduli/competenze oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;

I candidati, le cui domande saranno ritenute valide, saranno convocati per effettuare il colloquio, così come previsto dal presente Bando. La sede, le date dei colloqui l'elenco dei candidati convocati per la selezione, saranno pubblicate sul sito dell'Ente al seguente indirizzo <https://www.hctraining.it/> successivamente alla scadenza del Bando di selezione.

ART. 8 - FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il punteggio riportato dal candidato, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla Regione Siciliana come specificato in premessa.

In presenza di domande plurime, da parte dello stesso candidato, verrà assegnata la funzione più congruente con il titolo di studio e le esperienze formative e professionali maturate secondo le esigenze ritenute opportune da parte dell'ente, compatibilmente con la calendarizzazione del percorso formativo.

Gli esiti saranno pubblicati sul sito dell'ente al seguente indirizzo <https://www.hctraining.it/>

ART. 9 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'eventuale attribuzione d'incarico è esclusivamente legata alla reale ammissibilità a finanziamento e alla conseguente realizzazione dei percorsi formativi che saranno ammessi al catalogo.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CNL

della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.). La stipula del contratto, infatti, sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo/competenza.

ART. 10 – FINALITA' RACCOLTA DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR 2016/679 l'HC Training i suoi dati personali dichiarati sono raccolti solo per la gestione organizzativa, amministrativa del progetto formativo, fini istituzionali necessari per la gestione giuridica del presente bando.

ART. 11 - CONDIZIONI DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente (*Vademecum PR FSE+ Sicilia 2021-2027 Versione n. 1.0 del 26/07/2023*); *CCNL Formazione Professionale; Circolari, Comunicati e Disposizioni attuative e s.m.i.*).

ART. 12 - ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso.
- L'eventuale attribuzione d'incarico è esclusivamente legata alla reale ammissione a finanziamento e alla conseguente realizzazione dei percorsi formativi che saranno ammessi al catalogo.
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.
- Ai sensi dell'art. 12 e 13 del GDPR 2016/979, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il consenso al trattamento.

ART. 13 - NORME PER LA SALVAGUARDIA

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito dell'ente al seguente indirizzo <https://www.hctraining.it/>, presso i Centri per l'Impiego territorialmente competenti e verrà inoltre inviato al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale (www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-istruzione-formazione-professionale), sul sito istituzionale del FSE Sicilia (www.sicilia-fse.it) per la pubblicazione nella sezione di competenza.

L'HC Training si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire tale bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento della Formazione Professionale della Regione Siciliana.

Roma, 02/02/2024

HC TRAINING
Sede Direzionale
Via Giuseppe Mazzini, 59 – 90139 Palermo
Telefono e Fax: 091.5557253